



ЧОУ ДПО «Учебный центр Сибирский»

РФ, 644045, г. Омск, Пр. Королева, 2-а, тел. ф 8(3812) 65-77-45 ИНН 5506222712 КПП 550101001 ОГРН 1125543042745

Лицензия Министерства образования № 50-п от 27.03.2014г.

Всероссийский реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда под регистрационным номером 3135

ОТЧЕТ
о результатах самообследования ЧОУ ДПО
«Учебный Центр Сибирский»
на 01.12.2021 г.

г.Омск

ОГЛАВЛЕНИЕ

1	Введение.	3-4	стр.
2	Оценка образовательной деятельности.	4	стр.
3	Оценка Системы управления Учебным центром	5	стр.
4	Организационная структура ЧОУ ДПО «Учебный Центр Сибирский»	5	стр.
5	Оценка содержания и качества подготовки обучающихся	6	стр.
6	Оценка организации учебного процесса	7	стр.
7	Оценка востребованности выпускников	7	стр.
8	Оценка качества кадрового обеспечения	7-8	стр.
9	Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения	8	стр.
10	Оценка материально-технической базы	8-9	стр.
11	Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	9-10	стр.
12	Анализ показателей деятельности учебного центра	10-12	стр.
13	Выводы	13	стр.

1. Введение

1.1. Общие положения.

Самообследование ЧОУ ДПО «Учебный Центр Сибирский» (далее Учебный центр, УЦ) проведено в соответствии с требованиями федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г.

и Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации» от 14.06. 2013 г.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления УЦ, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности УЦ, подлежащей самообследованию, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Самообследование проводилось комиссией Учебного центра, утвержденной приказом директора.

Председатель комиссии - директор Куцепалова Е.В.

Члены комиссии:

Ортман М.В. - главный бухгалтер

Савина Н.В. – заместитель директора

1.2. Правовое положение Учебного Центра.

1.2.1. Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный Центр Сибирский» создано на основании решения Учредителя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2.2. Полное наименование учреждения - Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный Центр Сибирский». Сокращенное наименование ЧОУ ДПО «Учебный Центр Сибирский».

1.2.3. Место нахождения Учебного центра – Российская Федерация, г. Омск. Адрес Учебного центра: 644045, г. Омск, пр-кт Королева, д. 2-А, офис 103

1.2.4. Единственным Учредителем Учебного центра является Куцепалова Е.В

1.2.5. Устав ЧОУ ДПО «Учебный Центр Сибирский» в новой редакции зарегистрирован 29 июня 2012 года (внесена запись в ЕГРЮЛ).

1.2.6. Организационно-правовая форма – частное учреждение.

1.2.8. Лицензия на осуществление образовательной деятельности – регистрационный № 50-п от 27 марта 2014 года, срок действия лицензии – бессрочно. Лицензия выдана Министерством образования Омской области.

1.2.9. Учебным центром разработаны локальные нормативные акты, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования и трудового законодательства.

2. Оценка Образовательной деятельности.

2.1. Основной целью создания и деятельности Учебного центра является предоставление услуг в сфере образования путем:

- осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;
- осуществление образовательной деятельности по программам Повышения квалификации;
- осуществление образовательной деятельности по дополнительным программам повышения квалификации.

Извлечение прибыли не является основной целью деятельности Учебного центра.

2.2. Основными задачами Учебного центра являются:

- профессиональная переподготовка рабочих и служащих;
- повышение квалификации рабочих и служащих;
- предаттестационная подготовка;
- предэкзаменационная подготовка;
- обучение и проверка знаний норм и правил по охране труда, правил безопасности;
- обучение на право допуска к работам с применением инструмента и оборудования;
- повышение профессиональных знаний специалистов, рабочих и служащих, совершенствование их деловых качеств, подготовка их к выполнению новых трудовых функций;
- информатизация образования.

2.3. Учебный центр может осуществлять отдельные виды деятельности только на основании специальных разрешений (лицензий). Перечень этих видов деятельности определяется действующим законодательством Российской Федерации.

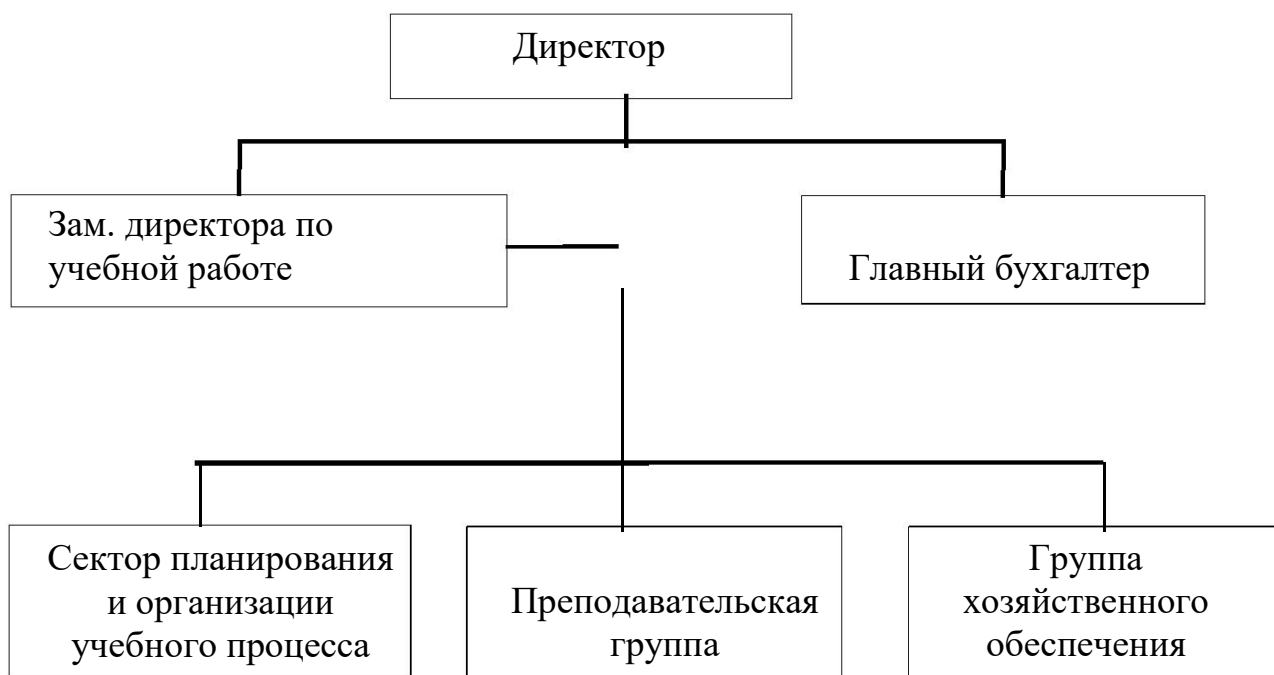
3. Оценка системы управления Учебным центром.

3.1. Руководство Учебным центром осуществляет непосредственно его Учредитель.

3.2. Управление текущей деятельностью Учебного центра осуществляет его единоличный исполнительный орган - директор, назначаемый на должность Учредителем.

3.3. В Учебном центре действуют коллегиальные органы управления, к которым относятся Общее собрание работников Учреждения. Компетенция органов управления Учебного центра устанавливается Уставом Учебного центра.

4. **Организационная структура ЧОУ ДПО «Учебный Центр
Сибирский»**



5. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

5.1. В соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности, Учебный центр осуществлял в 2021 году подготовку по следующим учебным программам:

- дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации специалистов.

1	Пожарно-технический минимум для руководителей, специалистов и лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности предприятий
2	Промышленная безопасность. (модульная программа)
3	Правила работы на высоте. Подготовка работников 1,2,3 группы по безопасности работ на высоте.
4	Обучение по охране труда для руководителей и специалистов
5	Повышение квалификации по охране труда для руководителей и специалистов служб охраны труда

5.2. Общее количество обученного персонала составляет - 690 человека.

5.3 Численность слушателей, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки по профессиям - 3 человек, курсы повышения квалификации прошли - 29 человек.

5.4. Повышению качества профессионального обучения способствуют: ежегодное планирование учебного процесса, разработка и обновление учебных программ (по мере необходимости), контроль качества образовательных услуг, анализ педагогических ресурсов, отбор лучших преподавателей, развитие компетенции преподавателя; совершенствование и развитие материально - технической базы.

5.5. Уровень квалификации педагогических работников определяется в ходе контроля учебного процесса в результате анализа контроля знаний и отзывов обучающихся.

Результаты комплексного анализа эффективности деятельности Учебного центра обсуждаются на педагогических советах и отражаются в квартальных и годовых отчетах.

5.6. Учебным центром разработана внутренняя система менеджмента качества. Работа по оценке качества обучения проводится в соответствии с планом, утвержденным директором Учебного центра.

5.7. Учебные занятия в Учебном центре проводятся в различных формах:

- лекция;
- семинар;
- деловая игра;

- самостоятельное занятие под руководством преподавателя;
- консультация;
- самостоятельная работа.

6. Оценка организации учебного процесса.

6.1. Учебный центр самостоятелен в осуществлении образовательной деятельности в пределах, установленных действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Учебного центра.

6.2. Образовательный процесс в Учебном центре осуществляется в течении всего календарного года, обучение осуществляется на русском языке и проводится на платной основе.

6.3. Процесс обучения в 2021 году осуществлялся по очной форме с отрывом и без отрыва от производства, дистанционной форме, а также посредством индивидуального обучения.

6.4. Организация образовательного процесса в Учебном центре регламентируется учебными планами, образовательными программами и расписанием занятий, утвержденными директором УЦ.

6.5. Учреждение свободно в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым образовательным программам.

6.6. Реализация образовательных программ проходила на платной основе. Стоимость обучения определяется условиями договора на оказание платных образовательных услуг.

6.7. Прием, перевод, отчисление, восстановление обучающихся определяется локальными нормативными актами Учебного центра, утвержденными директором Учебного центра.

6.8. Режим занятий обучающихся и продолжительность обучения устанавливается Учебным центром самостоятельно в зависимости от реализуемой образовательной программы и отражаются в соответствующей программе.

6.9. К образовательному процессу привлекаются штатные работники Учебного центра, а также другие преподаватели (специалисты), путем заключения гражданско-правовых договоров.

6.10. Учебный центр создает необходимые условия для охраны труда и укрепления здоровья обучающихся и работников учреждения.

7. Оценка востребованности выпускников.

7.1. Наши слушатели направляются на учебу с места работы (трудоустроены). Доля трудоустройства – 100%.

8. Оценка качества кадрового обеспечения.

Штатная численность Учебного центра 5 человек, в том числе преподавателей, имеющих высшее образование - 5 человека. Общая численность внештатных педагогических работников, имеющих высшее образование - 5 человек, в том числе:

кандидаты наук -2 человек;
без ученой степени -3 человек;
Средний возраст преподавателей - 45 лет.
К преподавательской работе привлекались:

-преподаватели Омских вузов ОмГТУ, Сибади - 3 чел.

Уровень квалификации педагогических работников контролируется в ходе учебного процесса штатными сотрудниками и по результатам анкетирования обучающихся.

В учреждении регулярно проводится работа по повышению квалификации инженерно-преподавательского состава и аттестация преподавателей в ТАК Ростехнадзора РФ. С преподавателями регулярно проводится индивидуальная методическая работа по вопросам методики преподавания, педагогических технологий, практикуется взаимное посещение занятий.

9. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

Для обучения персонала используются компьютерные тренажеры и программные комплексы:

- тренажер «Гоша»;
- ЭВМ – 6 шт;
- телевизор с большим экраном – 1 шт;
- учебные фильмы – 12 ед.;
- плакаты.

В учебном центре имеется в достаточном количестве учебно-методическая литература и учебный материал. Имеется доступ к сети «Интернет».

Учебный процесс обеспечен информационными и коммуникационным оборудованием в достаточном количестве.

10. Оценка материально-технической базы.

- 10.1. Учебно-материальная база УЦ (УМБ) - это комплекс материальных и технических средств, предназначенных для обеспечения подготовки персонала по установленным специальностям, в соответствии с учебными планами, программами и современными методиками обучения.
- 10.2. Общая площадь помещений УЦ составляет - 64 кв. м. Площадь, закрепленная на праве аренды - 80, 8 кв.м.
Учебная площадь составляет 80,8 кв. м. и включает в себя: 2 учебных класса, один компьютерный класс на 12 рабочих мест.
- 10.3. Учебные классы оснащены оргтехникой, тренажерами, лабораторным оборудованием, плакатами, стендами. Имеется необходимый **методический материал, научная и справочная литература, учебники** и другая нормативная документация.

- 10.4. Развитие и совершенствование учебно-материальной базы проводится ежегодно на основе планов, утвержденных Учредителем.
- 10.5. Учебная материальная база отвечает целям и содержанию обучения, позволяет обеспечивать качественное проведение занятий, предусмотренных планом и программами обучения.
Доля расходов направленных на развитие материальной базы в 2021 году – 638 тыс. рублей.

11. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.

11.1. Локальные нормативные акты УЦ, на основании которых проводится оценка качества обучения:

- «Руководство по качеству ЧОУ ДПО «Учебный Центр Сибирский»;
- «Положение о внутреннем аудите системы управления качеством в ЧОУ ДПО «Учебный Центр Сибирский»;
- «Положение о промежуточной аттестации в ЧОУ ДПО «Учебный Центр Сибирский»;
- «Положение об итоговой аттестации в ЧОУ ДПО «Учебный Центр Сибирский».

11.2. Контроль успеваемости и качества подготовки обучающихся проводится с целью определения уровня их теоретической и практической подготовки, качества выполняемых учебных планов и программ обучения. В Учебном центре осуществляется текущий и итоговый контроль. Критерии оценки должны удовлетворять следующим принципам:

- критерии должны быть объективными;
- критерии должны быть адекватными, обоснованными;
- критерии должны быть нейтральными по отношению к исследуемым явлениям.

Совокупность критериев с достаточной полнотой должна охватывать все существующие характеристики исследуемого явления.

11.3. Текущий контроль включает в себя: проверку знаний и навыков обучающихся, полученных на занятиях, контрольные работы и индивидуальные задания, зачеты по практическим и лабораторным работам, выполнение заданий на ЭВМ и тренажерах.

11.4. Итоговый контроль определяет степень достижения учебных целей по учебной программе.

11.5. Формы текущего (промежуточного) и итогового контроля определяются локальными актами Учебного центра.

11.6. Контроль учебного процесса проводится в соответствии с годовыми планами и расписаниями занятий. Контроль учебного процесса является целенаправленным, систематическим, объективным и охватывает все направления учебного процесса. Контроль помогает выявить недостатки и положительные стороны процесса обучения, а главное решает задачу – повышение качества обучения.

12. Анализ показателей деятельности Учебного центра за 2021 год.

№ п/п	Показатели	Единица измерения	
1.	Образовательная деятельность		
1.1.	Численность/ удельный вес численности слушателей, обучавшихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в УЦ.	17 чел	40,8%
1.2.	Численность/ удельный вес численности слушателей, обучавшихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в УЦ.	29	
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости , в общем числе слушателей, прошедших обучение в УЦ	0	
1.4.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:		
1.4.1	Программ повышения квалификации.	26	
1.4.1	Программ профессиональной подготовки	3	
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0	
1.5.1	Программ повышения квалификации	6	
1.5.2	Программ профессиональной подготовки	0	
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ.		

1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ.		
1.8	Численность / удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников УЦ.		
1.9	Численность / удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников.		
1.10	Численность / удельный вес численности научно-педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников		
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников УЦ	-	

1.12	Результативность выполнения УЦ государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ.		
2.	Научно-исследовательская деятельность.		
3.	Финансово-хозяйственная деятельность		
3.1	Доходы УЦ по всем видам финансовой деятельности	4407,0 тыс.руб.	
3.2	Доходы УЦ по всем видам финансовой деятельности в расчете на одного инженерно- педагогического работника.	1451,0 тыс.руб	
3.3.	Доходы УЦ из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного инженерно- педагогического работника.	1451,0 тыс.руб	
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	112,4 кв.м.	
4.1.1	Имеющихся у УЦ на праве собственности	-	
4.1.2	Закрепленных за УЦ на праве оперативного управления	45,8 кв.м.	
4.1.3	Предоставленных УЦ в аренду, безвозмездное пользование	-	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, стоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0	
4.3	Количество электронных учебных пособий (включая учебники и учебные пособия).	4 ед.	
4.4	Численность/ удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитии.		

13. Выводы

По итогам работ комиссии по самообследованию деятельности ЧОУ ДПО «Учебный центр Сибирский» были сделаны следующие выводы:

1. Образовательная деятельность в 2021 году проводилась в соответствии с требованиями законодательства РФ в сфере образования.
2. Обучение проводится высококвалифицированными педагогическим кадрами.
3. Качество подготовки слушателей в Учебном центре соответствует современным требованиям.
4. Развитие и обновление материально-технической базы проведено в соответствии с утвержденным планом.
5. Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки рабочих и специалистов по заявленному уровню.

Директор

Е.В. Куцепалова